



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РОССИЯСА НАУКА ДА ВЫЛЫС ВЕЛӖДЧАН
МИНИСТЕРСТВО

Федеральное государственное
бюджетное учреждение науки
Федеральный исследовательский центр
«Коми научный центр Уральского отделения
Российской академии наук»
(ФИЦ Коми НЦ УрО РАН)

«Россияса наукаяс академиялӧн
Урал юкӧнса Коми наука шӧрин»
туялан удж нуӧдысь федеральной шӧрин
Федеральной канму
сьӧмкуд наука учреждение
(ТФШ РНА УрЮ Коми НЦ)

ПРИКАЗ

13.12.2024

№ 347

г. Сыктывкар

Об утверждении Положения о рейтинговых стимулирующих выплатах Института биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук (обособленного подразделения Федерального бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук»)

В соответствии с пунктом 4.4. Положения об оплате труда работников ФИЦ Коми НЦ УрО РАН, утвержденного приказом ФИЦ Коми НЦ УрО РАН от 10.10.2024 № 277, руководствуясь пунктами 31.4, 31.6 Устава ФИЦ Коми НЦ УрО РАН

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о рейтинговых стимулирующих выплатах Института биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук (обособленного подразделения Федерального бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Директору ИБ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН Чадину И.Ф.:

2.1. Обеспечить соблюдение локального нормативного акта, утвержденного настоящим приказом.

2.2. Ознакомить заинтересованных работников ИБ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН с настоящим приказом под роспись.

3. Считать утратившим силу приказ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН от 16.01.2023 № 10 «Об утверждении Положения о рейтинговых стимулирующих выплатах Института биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук».

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

С.В. Дёгтева

ПОЛОЖЕНИЕ

о рейтинговых стимулирующих выплатах Института биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук (обособленного подразделения Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Коми научный центр Уральского отделения Российской академии наук»)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок, условия и критерии назначения рейтинговых стимулирующих выплат научным работникам Института биологии Коми научного центра Уральского отделения Российской академии наук (далее по тексту – Институт).

1.2. К научным работникам относятся работники Института, занимающие должности: директор, заместитель директора по научной работе, ученый секретарь, заведующий отделом (лабораторией), главный научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, старший научный сотрудник, научный сотрудник, младший научный сотрудник, старший лаборант-исследователь, инженер-исследователь.

1.3. Настоящее Положение разработано на основе приказа Минобрнауки России от 14.03.2024 № 194 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки». Проект настоящего положения согласован на собрании научных работников ИБ ФИЦ Коми НЦ УрО РАН (протокол от 03.09.2024 № 1).

2. Порядок установления выплат стимулирующего характера

2.1. Фонд выплат стимулирующего характера научным работникам Института распределяется следующим образом: не менее 60% средств фонда, предназначенных для научных работников в целом Институту (без учета надбавок за выполнение особо важных работ по конкурсным проектам) направляется на выплату рейтинговых стимулирующих надбавок. Оставшаяся часть (40%) предназначается на выплату премий и прочих стимулирующих выплат научным работникам.

2.2. Рейтинговые стимулирующие надбавки устанавливаются в начале календарного года на один год на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на основе показателей результативности работы научного работника за предыдущие два года. При изменении размеров фонда выплат стимулирующего характера для научных работников в течение года размеры надбавок могут быть пересмотрены. Средства, предусматриваемые на выплату рейтинговых надбавок, распределяются между научными работниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

2.3. Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинге научного работника при условии, что они соответствуют положениям трудового договора, квалификационной характеристике по занимаемой должности и/или иному документу, определяющему тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

2.4. Для научных работников, поступивших на работу в Институт менее чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального показателя учитываются результаты, полученные ранее по основному месту работы.

2.5. Для рассмотрения вопросов, связанных с установлением выплат стимулирующего характера, создается постоянно действующая комиссия по оценке результативности деятельности научных работников (далее – комиссия). Комиссия формируется из числа ведущих ученых Института с участием представителя профсоюзного комитета. Состав комиссии утверждается приказом Института.

В компетенцию комиссии входит решение следующих вопросов:

- определение системы количественных показателей и оценка их выполнения;
- рассмотрение жалоб научных работников Института на установление надбавки стимулирующего характера.

2.6. Комиссии предоставляется право рекомендовать Ученому совету Института и директору Института корректировать поправочные коэффициенты в пределах от 0.5 до 1.5 при определении баллов согласно разделу 3 настоящего Положения.

Комиссия формулирует предложения по распределению фонда рейтинговых стимулирующих надбавок, которые затем обсуждаются на заседании Ученого совета Института и утверждаются директором Института.

Спорные вопросы по поводу правильности установления выплат стимулирующего характера научному работнику решаются после того, как им подано индивидуально в письменном виде соответствующее заявление на имя председателя комиссии. По спорным вопросам окончательное решение принимает, с учетом мнения комиссии, директор Института.

Заседание комиссии считается правомочным при наличии кворума в 2/3 от списочного состава членов комиссии. Решение комиссии принимается простым большинством голосов ее членов и оформляется соответствующим протоколом.

2.7. Установление рейтинговых стимулирующих выплат, изменение их размеров и сроков действия в соответствии с действующим законодательством оформляется приказом Института.

2.8. Каждый научный работник один раз в год, в срок, определенный директором Института, самостоятельно определяет согласно методике, охарактеризованной в разделе 3 настоящего Положения, индивидуальный рейтинг за два предшествующих года и оформляет материалы на сайте Института, включая комплект копий документов в электронной форме, позволяющий оценить правильность определения баллов по каждой позиции. Научный работник несет ответственность за достоверность представленных сведений. Материалы, не представленные в утвержденные сроки, не рассматриваются. В случаях, когда научный работник приступает к работе после отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, в срок не позднее одного месяца после выхода на работу он подает на имя директора Института заявление об установлении рейтинговой надбавки стимулирующего характера.

2.9. По завершении срока, установленного для самостоятельного определения научными работниками индивидуального рейтинга, на заседании Ученого совета Института рассматриваются перечни монографий, учебников, учебно-методических, научно-методических пособий, рекомендаций и конференций, учитываемых при расчете индивидуальных рейтингов научных работников. Допускается проведение совместного заседания комиссии и Ученого совета Института по вопросам распределения фонда рейтинговых стимулирующих надбавок и определения перечней монографий, учебников, учебно-методических, научно-методических пособий, рекомендаций и конференций, учитываемых при расчете индивидуальных рейтингов научных работников. Изменения в расчет индивидуальных рейтингов, соответствующие принятым решениям, утвержденным директором Института, вносятся централизованно председателем комиссии или уполномоченным им лицом.

2.10. По завершении мероприятий, указанных в пункте 2.6. настоящего Положения, руководитель подразделения проверяет на сайте Института правильность сведений, служащих основанием для начисления научным работникам рейтинговых выплат стимулирующего характера. Руководитель подразделения имеет право внести изменения

в сведения, представленные для расчета индивидуального рейтинга. Руководитель подразделения наряду с научными работниками подразделения несет ответственность за достоверность представленных сведений.

2.11. Бумажная версия отчета о расчете индивидуального рейтинга каждого научного работника подразделения сдается руководителем подразделения секретарю комиссии. Отчет подписывается научным работником и его непосредственным руководителем. В тех случаях, когда основное структурное подразделение – отдел, состоит из нескольких лабораторий (групп), материалы в комиссию представляет заведующий отделом.

3. Определение индивидуальных показателей результативности научной деятельности научных работников для выплаты рейтинговых стимулирующих надбавок

3.1. Индивидуальный показатель результативности научной деятельности (далее – рейтинг) научного работника не является исключительной характеристикой творческих достижений ученого. Рейтинг представляет собой сумму баллов, определяемых в соответствии с методикой, изложенной в пунктах 3.2.-3.11. настоящего положения. Количество баллов за каждый результат (достижение) делится на количество мест работы (аффилиаций), указанных для данного научного работника в публикациях и иных документах, на основании которых данное достижение учитывается при расчете рейтинга.

3.2. Начисление баллов за публикации в рецензируемых научных журналах.

Баллы, определяющие величину стимулирующих выплат, начисляются за статьи в рецензируемых научных журналах, которые учитываются при оценке результатов выполнения государственного задания. Баллы начисляются только при условии указания научным работником Института как места своей работы. За публикацию статьи в рецензируемых периодических изданиях устанавливается балл, рассчитанный по формуле:

$$B = 90 * q / n$$

q – повышающий коэффициент, который зависит от уровня (квартиля) журнала по данным «Белого списка журналов», который доступен на сайте РЦНИ (<https://journalrank.rcsi.science>), или по данным международных информационно-аналитических систем индексирования научного цитирования (при наличии нескольких значений уровня (квартиля) журнала используется максимальный из них):

$q = 10.0$ для уровня (квартиля) 1;

$q = 7.5$ для уровня (квартиля) 2;

$q = 5.0$ для уровня (квартиля) 3;

$q = 2.5$ для уровня (квартиля) 4;

$q = 1$ для журналов, входящих в перечень ВАК (рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук, формируемый в соответствии с порядком, определенным Минобрнауки России);

$q = 0.3$ для журналов, не входящих в список ВАК;

n – количество аффилиаций (мест работы), указанных данным автором в данной публикации.

В случае если сведения о квартилях журналов недоступны научным работникам Института из официальных источников (веб-сайтов организаций, осуществляющих ведение наукометрических баз данных) решением Ученого совета Института могут устанавливаться значения коэффициента q для иных групп научных журналов.

Для статей, написанных в соавторстве, балл за публикацию делится на число авторов публикации.

Доли, меньшие 10%, округляются до 10%.

3.3. Начисление баллов за научные монографии, имеющие ISBN, и за учебники, имеющие гриф Минобрнауки России (рекомендованные учебно-методическими

объединениями). Баллы начисляются только при условии указания научным работником Института как места своей работы.

Включение научных монографий и учебников в расчет индивидуальных рейтингов научных работников принимается специальным решением Ученого совета Института. За публикацию научной монографии или учебника устанавливается балл, равный объему издания в печатных листах, умноженному на 10. При наличии соавторов балл делится на общее число авторов с учетом индивидуального вклада. Стереотипные переиздания при начислении баллов не учитываются, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

3.4. Начисление баллов за учебно-методические и научно-методические пособия, рекомендации.

Включение учебно-методических и научно-методических пособий, рекомендаций в расчет индивидуальных рейтингов научных работников принимается специальным решением Ученого совета Института. За публикацию учебно-методического и научно-методического пособия, рекомендаций, при условии упоминания названия Института на титуле, устанавливается балл, равный объему издания в печатных листах, умноженному на 4. При наличии соавторов балл делится на общее число авторов с учетом индивидуального вклада. Стереотипные переиздания при начислении баллов не учитываются, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

3.5. Начисление баллов за участие в конференциях.

Включение конкретных конференций в расчет индивидуальных рейтингов научных работников принимается специальным решением Ученого совета Института. За устный доклад на конференции устанавливается балл 5, за пленарный доклад – балл 10. За устный доклад на иностранном языке на научной конференции за рубежом устанавливается балл 10. За пленарный доклад на иностранном языке на научной конференции за рубежом устанавливается балл 15.

При наличии соавторов половину баллов за выступление получает докладчик, вторая половина делится поровну между остальными соавторами доклада. При этом доли, меньшие 10%, округляются до 10%.

3.6. Начисление баллов за аттестованные методики.

За аттестацию методики выполнения измерений, в свидетельстве об аттестации которой указано, что данная методика разработана в Институте, устанавливается балл 20. Для методик выполнения измерений, разработанных с соавторами, балл делится на общее число авторов (исполнителей по разработке методики).

3.7. Начисление баллов за руководство соискателями ученой степени и студентами.

За руководство соискателем ученой степени, защитившим кандидатскую или докторскую диссертацию, устанавливается балл 30, получаемый научным руководителем или научным консультантом. За руководство выпускником высшего учебного заведения при подготовке его квалификационной работы и при условии его поступления на работу в Институт или в аспирантуру ФИЦ Коми НЦ УрО РАН (в случае закрепления за Институтом для выполнения квалификационной работы) устанавливается балл 10, получаемый научным руководителем. При совместном руководстве балл делится на число соруководителей.

3.8. Начисление баллов за повышение научной квалификации.

За защиту кандидатской диссертации разово устанавливается балл 300, за защиту докторской диссертации – балл 1000.

3.9. Индивидуальная сумма баллов руководителей подразделений устанавливается путем сложения баллов их индивидуального рейтинга, вычисленного по вышеприведенным правилам, и суммы баллов всех остальных научных работников подразделения, деленной на количество занятых научных ставок подразделения.

3.10. Для молодых научных работников (научных работников до 35 лет включительно, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятых на работу в соответствии с направлением подготовки (полученной специальностью) в течение одного

года со дня получения профессионального образования) при расчете индивидуального показателя результативности научной деятельности в течение 5 лет после получения среднего профессионального или высшего образования устанавливается повышающий коэффициент 1.5. Для аспирантов, работающих в Институте, устанавливается повышающий коэффициент 3, который применяется в случае, если научный работник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году. Для молодых ученых (научных работников в возрасте до 35 лет включительно, имеющих научную степень) устанавливается повышающий коэффициент 2. Для научных работников, получивших степень доктора наук в возрасте от 36 до 45 лет включительно, устанавливаются повышающие коэффициенты 2 на следующий год после защиты диссертации и 1.5 в течение последующих двух лет.

3.11. Для женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребенком, стимулирующая надбавка в течение двух лет устанавливается по результатам расчета индивидуального рейтинга за два года, предшествовавших декретному отпуску, с учетом научных трудов, опубликованных во время отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, в последующие годы – в общем порядке.